

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL DE PNEUMOTIZIOLOGIE LEAMNA

Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. **15823**

Com. Bucovăț, Sat Leamna de Sus, Jud. Dolj
Tel/Fax: +40251360395, +40251.360054

Web: www.spitalulpnf.ro
E-mail: spitalulpnf@yahoo.com

BIBLIOGRAFIE
CONCURS/EXAMEN
DIRECTOR MEDICAL

ANEXA Nr. 1 la Regulamentul de organizare si desfasurare a concursului de director medical

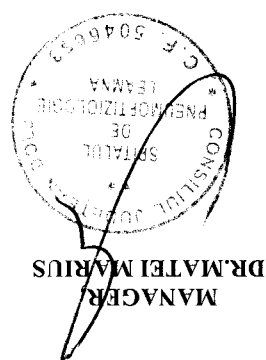
A. DIN DOMENIUL LEGISLATIEI

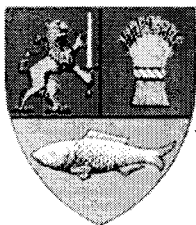
1. Legea spitalelor nr.95/2006, privind reforma in domeniul sanatatii(r1), cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Ordin nr.921/2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
3. Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 961/2016 pentru aprobarea normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1101/2016, privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare;
5. Ordin nr.1408/2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor in functie de competent;
6. Hotararea Guvernului nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii si a Contractului Cadru care reglementeaza conditiile acordarii asistentei medicale, a medicamentelor si a dispozitivelor medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anul 2016-2017;
7. Ordinul Ministerului Sanatatii Publice 914/2006, pentru aprobarea Normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei de functionare a spitalelor, cu modificarile si completarile ulterioare;
8. Ordinul ministrului sanatatii nr. 763/2016 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare in anul 2016 a HG nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii si a contractului-cadru care reglementeaza conditiile acordarii asistentei medicale, a medicamentelor si a dispozitivelor medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2016-2017;
9. Ordin Ministerului Sanatatii Publice nr.1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management si a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public;
10. Legea nr. 319/2006 a sanatatii si securitatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare;
11. Hotararea Guvernului 155/2017 privind aprobarea programelor nationale de sanatate pentru anii 2017-2018;
12. Ordinul Ministerului sanatatii Publice si al Presedintelui Casei Nationale de Sanatate nr.377/2017 pentru aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor nationale de sanatate in anii 2017-2018;
13. Legea nr. 46/2003, privind drepturile pacientului, actualizata;
14. Ordinul MS nr. 386/2004 privind norma de aplicare a legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
15. Legea 53/2003 – Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare.
16. Ordinul 1782/2006, privind inregistrarea si raportarea statistica a pacientilor care primesc servicii medicale in regim de spitalizare continua si spitalizare de zi, cu modificarile si completarile ulterioare;
17. Ordinul Ms nr. 39/2008 privind reorganizarea ambulatorului de specialitate al spitalului;
18. Ordinul nr. 1059/2009 privind aprobarea ghidului de practica medicala;
19. Ordinul MS nr. 871/2016 pentru aprobarea Procedurilor, Standardelor si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalului;
20. Ordinul MS nr.44/2010 privind aprobarea unor masuri de eficientizare a activitatii la nivelul asistentei medicale ambulatorii in vederea cresterii calitatii actului medical din cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate;
21. Ordinul MS 870/2004 pentru aplicarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, actualizata;

22. Ordinul MS 919/2006 privind Normele metodologice de înregistrare, srocrare, prelucrare si transmiere a informatiilor legate de activitatea spitalului.

B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR

1. Managementul Spitalului-Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar --Editura Publica H Press, 2006





CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE LEAMNA

Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.15823

Com.Bucovăț, Sat Leamna de Sus, Jud.Dolj
Tel/Fax: +40251360395, +40251.360054

Web: www.spitalulpnf.ro
E-mail: spitalulpnf@yahoo.com

Anexa nr.2 la Regulamentul de organizare si desfasurare a concursului de director medical

TEME CADRU

pentru proiectul de management solicitat in cadrul concursului pentru ocuparea functiei de director medical

1. IMBUNATATIREA STRUCTURII SI ORGANIZARII SPITALULUI

- evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate
- propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului

2. GRADUL DE ACOPERIRE CU SERVICII MEDICALE A SPITALULUI

- tipuri de servicii medicale acordate pacientilor
- eficientizarea serviciilor medicale, indicatori de performanta

3. IMBUNATATIREA CALITATII SERVICIILOR MEDICALE ACORDATE IN SPITAL

- focalizarea pe necesitatile / asteptarile pacientului
- actiuni de imbunatatire a ingrijirii si serviciilor

4. EVALUAREA SPITALULUI PE BAZA INDICATORILOR DE PERFORMANTA DE UTILIZARE A SERVICIILOR

- utilizarea rationala a resurselor pentru realizarea serviciilor medicale
- metode de crestere a performantei spitalului.

5. CONTROLUL INFECTIILOR NOSOCOMIALE IN SPITAL

- identificarea factorilor de risc
- masuri de prevenire a infectiilor nosocomiale

6. DESFASURAREA ACTIVITATII MEDICALE IN SPITAL PE PRINCIPIUL COMPETENTEI, EFICIENTEI SI EFICACITATII

- evaluarea activitatii medicale a spitalului
- masuri de eficienta si eficacitate a sistemului de ingrijiri

7. IMPLEMENTAREA PROTOCOALELOR DE PRACTICA MEDICALA IN SPITAL

- implicarea echipei medicale
- metode de aplicare a protocoalelor de practica medicala

8. FUNDAMENTAREA BUGETULUI DE VENITURI SI CHELTUIELI IN VEDEREA EFICIENTIZARII SPITALULUI

- fundamentarea activitatilor
- propuneri de eficientizare a costurilor pe sectii

Candidatii aleg una din temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care vizeaza spitalul public pentru care concureaza(maxim 8-10 pagini la fonturi de 14 in Arial la un rand), conform structurii propuse mai jos:

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

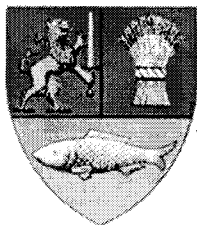
- Descrierea situatiei actuale a spitalului;
- Analiza SWOT a spitalului:puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- Identificarea problemelor critice;
- Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;

E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:

1. Scop;
2. Obiective-indicatori;
3. Activitati :
 - a. Definire;
 - b. Incadrarea in timp –grafic GANTT;
 - c. Resurse necesare-umane, material si financiare.
 - d. Responsabilitati.
4. Rezultate asteptate;
5. Monitorizare - indicatori;
6. Evaluare - indicatori .

MANAGER,
DR.MATEI MARIUS





CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE LEAMNA

Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.15823

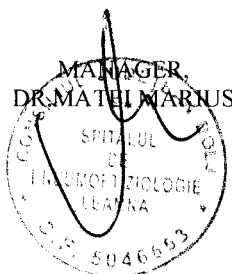
Com.Bucovăț, Sat Leamna de Sus, Jud.Dolj
Tel/Fax: +40251360395, +40251.360054

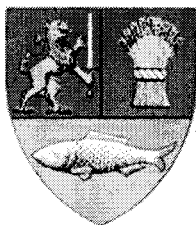
Web: www.spitalulpnf.ro
E-mail: spitalulpnf@yahoo.com

Anexa nr.3 la Regulamentul de organizare si desfasurare a concursului de director medical

GRILA DE PUNCTARE
A PROIECTULUI DE MANAGEMENT

Criterii de evaluare	Grila de punctare
1. Forma de prezentare a proiectului -respectarea indicatiilor de fonturi de 14 la un rand -respectarea numarului de pagini:8-10 pagini	1 punct 0,5 puncte 0,5 puncte
2. Descrierea situatiei actuale	2 puncte
3. Analiza SWOT a spitalului:puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari	1,5 puncte
4. Identificarea problemelor critice	0,5 puncte
5. Selectionarea unei problema prioritare cu motivarea alegerii facute	0,5 puncte
6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata: - Scop - Obiective – indicatori - Activitati: a) Definire b) Incadrarea in timp – grafic Gantt c) Resurse necesare – umane, materiale, financiare d) Responsabilitati - Rezultate asteptate - Monitorizare – indicatori - Evaluare indicatori	0,5 puncte 0,5 puncte 0,5 puncte 0,75 puncte 0,75 puncte 0,5 puncte 0,5 puncte 0,25 puncte 0,25 puncte





CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL DE PNEUMOTIZIOLOGIE LEAMNA

Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.15823

Corn.Bucovăț, Sat Leamna de Sus, Jud.Dolj
Tel/Fax: +40251360395, +40251.360054

Web: www.spitalulpnf.ro
E-mail: spitalulpnf@yahoo.com

Anexa nr.4 la Regulamentul de organizare si desfasurare a concursului de director medical

FISA INTERVIU DE SELECTIE

Candidat: nume, prenume.....

Calificare (profesie, grad profesional, titlu academic).....

Data interviu

1. Aptitudini de comunicare: -Excelent (10-9,50) -Foarte bine (9,49-9,00) -Acceptabile(8,99-7) -Minime(6,99-5,00) -Insuficiente(4,99-1,00)
2. Aptitudini si cunostiinte manageriale -Excelente, capabil sa isi asume atributiile functiei de director medical fara o pregatire prealabila (10-9,50) -Foarte bune, este necesara putina pregatire (9,49-9,00) -Bune, are cunostiinte elementare, dar este capabil sa invete (8,99-7,00) -Necesita multa pregatire (6,99-5,00) -Un are aptitudini manageriale (4,99-1,00)
3. Ambitii profesionale: - Fixeaza obiective foarte ambitioase (10-9,50) - Scopuri de nivel inalt (9,49-9,00) - Obiective de nivel mediu (8,99-7,00) - Obiective limitate, un este foarte ambitios (6,99-5,00) - Se bazeaza pe altii pera des, obiective minime (4,99-1,00)
4. Motivare -Motive excelente, dorinta puternica de a muncii (10-9,50) -Foarte interesat de ocuparea functiei(9,49-9,00) -Dorinta de a munci (8,99-7,00) -Putin interesat de ocuparea functiei(6,99-5,00) -Nu este interesat de ocuparea functiei, impasibil (4,99-1,00)
5. Corespunzator pentru ocuparea functiei de director medical de spital public: -Excelent pentru aceasta functie(10-9,50) -Foarte bun pentru aceasta functie(9,49-9,00) -Satisfacator pentru aceasta functie(8,99-7,00) -Incert pentru aceasta functie(6,99-5,00) -Nesatisfacator pentru aceasta functie(4,99-1,00)
6. Autocontrol -Are o excelente abilitate de a se controla(10-9,50) -Siguranta de sine, incredere in capacitatea de a rezolva problemele(9,49-9,00)

-Autocontrol mediu(8,99-7,00) -Pare suprasolicitat,nervos(6,99-5,00) -Greoi, pera preocupat,ingrijorat(4,99-1,00)	
7. Impresia generala:	-Excelenta (10-9,50) -Foarte buna (9,49-9,00) -Buna(8,99-7) -Satisfacatoare(6,99-5,00) -Nesatisfacatoare(4,99-1,00)

Nota obtinuta*).....-candidatul este***).....

Evaluator(membru comisie concurs),

.....

Semnatura.....

Data.....

*)Se trece nota interviului de selectie, calculata, cu doua zecimale, ca medie aritmetica a notelor acordate la fiecare dintre cei 7 indicatori evaluati.

**)Aprecierea candidatului in functie de nota obtinuta:

- FOARTE POTRIVIT (10-9,00)
- POTRIVIT (8,99-8,00)
- DESTUL DE POTRIVIT (7,99-6,00)
- NEPOTRIVIT (5,99-1,00)

